



ROMÂNIA

Județul Olt

Tel./fax:0249/472005 – 472006; e-mail :contact@primaria-strejesti.ro

COMUNA STREJEȘTI
PRIMARIA

Nr.872/13.01.2022

REFERAT

**Privind : aprobarea proiectului de hotărâre nr. 871/2022 referitor la:
nominalizare consilieri locali pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale
ale secretarului general al U.A.T. Strejești**

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie de evaluare formata din primar si 2 consilieri locali, desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului local, potrivit art. art. 485(5) din Codul administrativ .

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale functionarului public se consemneaza în raportul de evaluare întocmit de către comisia de evaluare constituită potrivit dispozițiilor Codului Administrativ si se aprobă de conducătorul unității, potrivit dispozițiilor art. 11(2) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

În realizarea activitatilor specifice, evaluatorul, contrasemnatarul si persoana care aproba raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale functionarului public au obligatia asigurarii respectarii întocmai a normei generale de conduita profesionala privind obiectivitatea în evaluare, precum si a respectarii regimului juridic al incompatibilitatilor si al conflictului de interese, potrivit disp. art. 11(3) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemneaza, potrivit disp. art. 12(5) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Raportul de evaluare semnat de contrasemnatar se aproba astfel:

- a) de catre superiorul ierarhic al contrasemnatarului pentru functiile publice de executie;
- b) de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice, pentru functionarii publici de conducere pentru care nu are calitatea de evaluator, respectiv pentru functionarii publici de executie, în situatia în care nu exista un superior ierarhic în conditiile lit. a).

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si conducere reprezinta aprecierea obiectiva a performanțelor profesionale individuale ale functionarilor publici, prin compararea gradului si modului de îndeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute în mod efectiv de catre functionarul public pe parcursul unui an calendaristic, si urmareste:

- a) corelarea obiectiva dintre activitatea si cunostintele functionarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atributiilor din fisa postului si cerintele functiei publice, prin raportare la nivelul functiei publice detinute;
- b) asigurarea unui sistem motivational, astfel încât sa fie determinata cresterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesitatilor de instruire a functionarilor publici, pentru îmbunatatirea rezultatelor activitatii desfasurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Comisia care evaluează activitatea secretarului general se constituie prin dispozitia primarului, respectiv a presedintelui consiliului judetean, pe baza propunerilor/nominalizarii consiliului

local, respectiv consiliului județean, conform prevederilor art. 11 (6) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Având în vedere precizările de mai sus și în conformitate cu dispozițiile art. 136 (8), lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 – Codul Administrativ, aprob și susțin Proiectul de hotărâre nr.871/13.01.2022 pe care l-am inițiat, referitor la nominalizare consilieri locali pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. Strejești; stabilire criteriilor de performanță și obiective individuale.

Inițiator proiect de hotărâre
pentru Primar,
Viceprimar
Golumbeanu Marin