



**ROMÂNIA**

**Județul Olt**

*Tel./fax:0249/472006 – 472439; e-mail : primaria.strejesti@yahoo.com*

---

**COMUNA STREJEȘTI**  
**PRIMARIA**

Nr.4016/14.05.2020

**REFERAT**

**Privind : aprobarea proiectului de hotărâre nr. 4000/2020 referitor la:**

- **nominalizare consilieri locali pentru evaluarea performanțelor individuale ale secretarului general al U.A.T. Strejești pentru activitatea desfășurată începând cu anul 2020;**
- **stabilire criteriilor de performanță și obiective individuale începând cu anul 2020.**

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie de evaluare formata din primar si 2 consilieri locali, desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului local, potrivit art. art. 485(5) din Codul administrativ .

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale functionarului public se consemneaza în raportul de evaluare întocmit de către comisia de evaluare constituită potrivit dispozițiilor Codului Administrativ si se aprobă de conducătorul unității, potrivit dispozițiilor art. 11(2) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

În realizarea activitatilor specifice, evaluatorul, contrasemnatarul si persoana care aproba raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale functionarului public au obligatia asigurarii respectarii întocmai a normei generale de conduita profesionala privind obiectivitatea în evaluare, precum si a respectarii regimului juridic al incompatibilitatilor si al conflictului de interese, potrivit disp. art. 11(3) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemneaza, potrivit disp. art. 12(5) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Raportul de evaluare semnat de contrasemnatar se aproba astfel:

- a) de catre superiorul ierarhic al contrasemnatarului pentru functiile publice de executie;
- b) de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice, pentru functionarii publici de conducere pentru care nu are calitatea de evaluator, respectiv pentru functionarii publici de executie, în situatia în care nu exista un superior ierarhic în conditiile lit. a).

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si conducere reprezinta aprecierea obiectiva a performanțelor profesionale individuale ale functionarilor publici, prin compararea gradului si modului de îndeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute în mod efectiv de catre functionarul public pe parcursul unui an calendaristic, si urmareste:

- a) corelarea obiectiva dintre activitatea si cunostintele functionarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atributiilor din fisa postului si cerintele functiei publice, prin raportare la nivelul functiei publice detinute;
- b) asigurarea unui sistem motivational, astfel încât sa fie determinata cresterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesitatilor de instruire a functionarilor publici, pentru îmbunatatirea rezultatelor activitatii desfasurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Comisia care evaluează activitatea secretarului general se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean, conform prevederilor art. 11 (6) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Pentru realizarea evaluării performanțelor individuale ale secretarului general al U.A.T. Strejești începând cu anul 2021, sunt necesare identificarea obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță pentru activitatea desfășurată de secretarul general al U.A.T. Strejești începând cu anul 2020. De asemenea, nominalizarea a doi consilieri locali ce vor face parte din comisia de evaluare și care pot monitoriza activitatea secretarului general pe parcursul anului.

Având în vedere precizările de mai sus și în conformitate cu dispozițiile art. 136 (8), lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 – Codul Administrativ, aprob și susțin Proiectul de hotărâre nr.4000/13.05.2020 pe care l-am inițiat, referitor la nominalizare consilieri locali pentru evaluarea performanțelor individuale ale secretarului general al U.A.T. Strejești pentru activitatea desfășurată începând cu anul 2020; stabilire criterii de performanță și obiective individuale începând cu anul 2020.

Primar,  
Vizantie Constantin