

COMUNA STREJEȘTI
PRIMARIA

Nr.2/15.01.2026

PROIECT DE HOTARARE

Privind : nominalizare consilieri locali pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. Strejești

Având în vedere:

- prevederile art.485 (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările ulterioare;
- prevederile art. 11(6) și art.22 din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 136 (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

**PRIMARUL COMUNEI STREJESTI PROPUNE URMATORUL
PROIECT DE HOTĂRĂRE :**

Art. 1. (1) Se nominalizează din cadrul Consiliului Local Strejești, următorii consilieri locali: domnul și domnul, în vederea evaluării activității profesionale a secretarului general al U.A.T. Strejești.

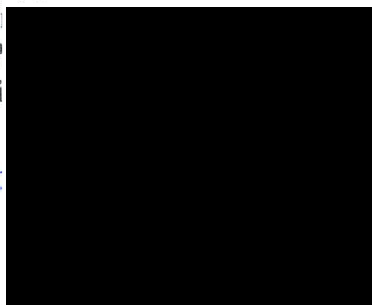
Art.2. (1) Comisia de evaluare va fi numită prin Dispoziția primarului pe baza nominalizării consilierilor locali de către consiliul local, din care va face parte și primarul U.A.T. Strejești.
(2) Fiecare membru al comisiei va face propria notare pentru fiecare dintre elementele prevăzute la criteriile de performanță și obiective individuale stabilite pentru secretarul general al U.A.T. Strejești.

Art.3. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de primarul comunei Strejești și consilierii locali nominalizați la art. 1.

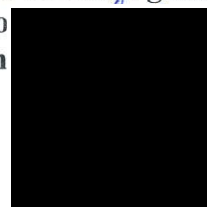
Art. 4. Hotărârea după adoptare se va comunica :

- Instituția Prefectului Județului Olt;
- Primarul Comunei Strejesti;

I
P
Speri



Avizat pentru legalitate
Pentru Secretar general,
Co
Dim





COMUNA STREJEȘTI
PRIMARIA

Nr.4192/15.01.2026

REFERAT DE APROBARE

**Privind : proiectului de hotărâre nr. 2/15.01.2026, referitor la
nominalizarea consilierii locali pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale
secretarului general al U.A.T. Strejești**

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie de evaluare formata din primar si 2 consilieri locali, desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului local, potrivit art. 485(5) din Codul administrativ .

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale functionarului public se consemneaza în raportul de evaluare întocmit de către comisia de evaluare constituită potrivit dispozițiilor Codului Administrativ si se aprobă de conducătorul unității, potrivit dispozițiilor art. 11(2) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

În realizarea activitatilor specifice, evaluatorul, contrasemnatarul si persoana care aproba raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale functionarului public au obligatia asigurarii respectarii întocmai a normei generale de conduita profesionala privind obiectivitatea în evaluare, precum si a respectarii regimului juridic al incompatibilitatilor si al conflictului de interese, potrivit disp. art. 11(3) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemneaza, potrivit disp. art. 12(5) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Raportul de evaluare semnat de contrasemnatar se aproba astfel:

- a) de catre superiorul ierarhic al contrasemnatarului pentru functiile publice de executie;
- b) de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice, pentru functionarii publici de conducere pentru care nu are calitatea de evaluator, respectiv pentru functionarii publici de executie, în situatia în care nu exista un superior ierarhic în conditiile lit. a).

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si conducere reprezinta aprecierea obiectiva a performanțelor profesionale individuale ale functionarilor publici, prin compararea gradului si modului de îndeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute în mod efectiv de catre functionarul public pe parcursul unui an calendaristic, si urmareste:

- a) corelarea obiectiva dintre activitatea si cunostintele functionarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atributiilor din fisa postului si cerintele functiei publice, prin raportare la nivelul functiei publice detinute;
- b) asigurarea unui sistem motivational, astfel încât sa fie determinata cresterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesitatilor de instruire a functionarilor publici, pentru îmbunatatirea rezultatelor activitatii desfasurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Comisia care evaluează activitatea secretarului general se constituie prin dispozitia primarului, respectiv a presedintelui consiliului judetean, pe baza propunerilor/nominalizarii consiliului local, respectiv consiliului judetean, conform prevederilor art. 11 (6) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Având în vedere precizările de mai sus și în conformitate cu dispozițiile art. 136 (8), lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 – Codul Administrativ, aprob și susțin Proiectul de hotărâre nr.2/15.01.2026 pe care l-am inițiat, referitor la nominalizare consilieri locali pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. Strejești; stabilire criterii de performanță și obiective individuale.

Inițiator proie
Prir
Speriatu





ROMÂNIA
Județul Olt
Tel./fax: 0249/472006 – 472005;
e-mail : primaria.strejesti@yahoo.com

COMUNA STREJEȘTI
PRIMĂRIA

Nr.4193/15.01.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind : Proiectului de hotărâre nr. 2/2026 referitor la nominalizarea consilierilor locali pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al U.A.T. Strejești

Având în vedere proiectul de hotărâre nr. 2/2026 și prevederile art. 136 (3) și (4) din Codul Administrativ am procedat la verificare și analizarea acestuia.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie de evaluare formata din primar si 2 consilieri locali, desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului local, potrivit art. art. 485(5) din Codul administrativ .

Comisia care evaluează activitatea secretarului general se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a presedintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean, conform prevederilor art. 11 (6) din Anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

În anul 2026 evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general, pentru activitatea desfășurată începând cu anul 2025, se realizează de către o comisie constituită prin dispoziția primarului, din care vor face parte și doi consilieri locali.

Având în vedere precizările de mai sus **susțin și propun** adoptarea proiectului de hotărâre nr. 2/2026.

Consiliul
Dima M

