

Raport privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Strejești, semestrul I, anul 2025

Având în vedere prevederile art. 40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art.29 alin.(1) din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, raportul conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Dinamica angajării asistenților personali

În înțelesul Legii nr. 448/2006, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Conform art.35, alin. (1) și (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, "(1) *Persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale. (2) Copilul cu handicap grav are dreptul la un asistent personal*".

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

- salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- transport urban gratuit, transport interurban - la nivelul localității noastre nu este cazul, deoarece nu avem serviciu de transport local.

Parinții sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității

certificatului de încadrare în grad de handicap, emise de comisiile de protecție a copilului, sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap.

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, în perioada **1 IANUARIE – 30 Iunie 2025**, situația lunară se prezintă astfel :

Luna	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	Iunie
Nr. contracte	11	11	10	10	10	10

Cu privire la evoluția numărului de persoane cu handicap grav care au optat pentru acordarea de indemnizație, în perioada **1 IANUARIE – 30 Iunie 2025**, situația lunară se prezintă astfel:

Luna	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	Iunie
Nr. indemnizații	87	87	90	93	93	95

Suma plătită în semestrul I : 1.679.730 lei din care:

- pentru plata salariilor asistenților personali – 276.355 lei
- pentru plata indemnizațiilor – 1.403.375 lei.

Cheltuielile aferente indemnizațiilor lunare includ și indemnizațiile echivalente cu salariul net al asistentului personal pe perioada concediului de odihnă al acestuia.

În luna semestrul I s-au plătit 8 indemnizații de concediu de odihnă (2/ianuarie, 0/ februarie, 1/martie, 1/aprilie, 1/mai, 3/iunie).

Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii și Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul legal de odihnă.

Pe perioada absentei temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Deoarece la nivelul comunei Strejești, nu există centre de tip respiro, s-a optat pentru plata unei indemnizații, care este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

În semestrul I al anului 2025, au solicitat efectuarea concediului de odihnă un număr de 8 asistenți personali, care au beneficiat de indemnizația prevăzută la alineatul anterior.

Informații privind instruirea asistenților personali

Precizăm că, în conformitate cu prevederile art.38 lit.a, din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și

completările ulterioare, asistentul personal are obligația să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator.

Facem mențiunea, că instituția noastră în data de 04.08.2022, a derulat un program de Instruire a asistenților personali ai persoanelor cu handicap conform legii 448/2006.

Controale efectuate si problemele sesizate

Potrivit art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările privind activitatea asistenților personali, au vizat următoarele aspecte:

- modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal;
- problemele cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea activității lor;
- satisfacția bolnavilor în raport cu serviciile oferite de asistenții personali privind îngrijirea și supravegherea lor;
- cunoașterea indicațiilor menționate în planul de abilitare/reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.

Concluzii:

Nu s-au constatat abateri ale asistenților personali de la normele de disciplină a muncii și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractul de muncă sau fișa postului, de natură să impună încetarea contractului de muncă a asistentului personal.

INSPECTOR, (
Ilie Dumitru

